



## Profiel Iris van der Reijden MBA, coach voor leiderschap en professionele ontwikkeling.

### Kijk op coaching

Mijn manier van coachen is gebaseerd op 30 jaar ervaring als leidinggevende, manager en bestuurder in de zorg. Gewend om leiding te geven en altijd bezig met innovatie. Ik ken de dilemma's waar managers en leiders mee te maken hebben vanuit mijn eigen ervaring.

De interactie tussen de persoon, de rol, de organisatorische omgeving en het systeem is het 'speelveld' waarin de coaching zich afspeelt.

Ik beschouw de relatie tussen de coach en degene die komt voor coaching als een gelijkwaardige, waarin ieder zijn eigen deskundigheid inbrengt. Mijn focus ligt meer op het ondersteunen van mensen om het beste uit zichzelf te halen dan om ze te veranderen. Dat proces kan het best beschreven worden als zicht krijgen op je eigen gebruiksaanwijzing.

Wat ik aanbied : een aantal zinnige gesprekken, In een veilige en vertrouwelijke omgeving. Samen denken, de situatie verkennen en samen werken aan het vinden van manieren om de kwaliteit van het professionele leven te verbeteren.

### Voor wie en in welke situatie?

Ik vind het plezierig te werken met ( ambitieuze) mensen in de zorg, welzijn, publieke dienstverlening en onderwijs, die het gevoel hebben meer in hun mars te hebben dan er nu op dit moment uitkomt. Werkend op middel en hoger management niveau. Ben vertrouwd met de problemen die het werken in grote en bureaucratische organisaties met zich meebrengt, met name in turbulente interne en externe omstandigheden.

Vanuit mijn verpleegkundige achtergrond heb ik speciale verbondenheid met organisaties die er voor staan om mensen in een kwetsbare periode van hun leven te ondersteunen. Een van mijn specialisaties is mensen te helpen hun energie en motivatie ( weer of effectiever ) te focussen op deze primaire taak van de organisatie. Ik bewonder mensen die het lef hebben en in staat zijn patronen vanuit het primaire proces te vertalen naar beleid en strategie, en vice versa, wetende hoe moeilijk dat kan zijn. Kortom, het verkennen van mogelijke verdere ontwikkeling in de actuele functie, denken over nieuwe richtingen of starten in een nieuwe functie, dat zijn de situaties waarin ik graag samenwerk.

### Bouwstenen

Ik maak gebruik van mijn eigen ervaring, nieuwsgierigheid en verworven inzichten. Opgeleid als gecertificeerd ' Coach for leadership and professional development ' door het Tavistock Institute in Londen. Psychodynamica, chaos- en systeem theorie zijn de bouwstenen waarop deze manier van coachen gebaseerd is. Concreet vertaalt zich dat in complexiteit als gegeven, net zoals het accepteren van het feit dat het altijd onmogelijk is meer dan x % van de situatie te overzien

Daarnaast gebruik ik de theorie van de verwaarloosde organisatie van Joost Kampen, die ( veel ) organisaties treft waarin als het ware sprake lijkt te zijn van hechtingsproblematiek tussen managers en teams, in tijden waarin managers en leidinggevendenden elkaar in hoog tempo opvolgen. Effectief leiderschap lijkt in die zin op opvoeden : absolute duidelijkheid over grenzen en afspraken, in combinatie met liefdevolle persoonlijke aandacht.

Als laatste ben ik waardengedreven en in staat om met behulp van morele reflectie complexe situaties te analyseren en onderliggende waarden ( conflicten) te erkennen.

TELEFOON

MOBIEL

EMAIL

KVK

BTW